



20 220 121/1-es számú rektori utasítás a SARS-Cov-2 vírus omikron változata kiváltotta járványhullám idejére

Az Országos Rabbiképző – Zsidó Egyetem (a továbbiakban: Egyetem, illetve OR-ZSE) Szervezeti és Működési Szabályzat 45. § (2) (l)–(m) albekezdésében kapott fölhatalmazás alapján, rektorként a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 13. § (1) bekezdés szerinti feladatkörünkben eljárva, a koronavírus világjárvány kockázatának csökkentése, az egyetemi polgárok életének, egészségének, személyi, vagyoni- és jogbiztonságának védelme, valamint a felsőoktatási intézmény diplomaátadó és tisztavató rendezvénye veszélyhelyzet idején történő megtartásának szabályairól szóló 351/2021. (VI. 24.) Korm. rendeletben foglaltak eredményes végrehajtása érdekében a mai nappal a következő utasítást adjuk ki:

1. §

Jelen rendelet hatálya és célja

Jelen rendelet hatálya kiterjed az Egyetemmel hallgatói jogviszonyban, munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott személyekre, valamint az Egyetem területén tartózkodó bármely természetes személyre.

A jelen utasítás célja, hogy – a jogszabályi keretek között, figyelemmel az érvényes ágazati ajánlásokban foglaltakra – egységes eljárásrendet határozzon meg a veszélyhelyzetben az OR-ZSE egyes tevékenységeinek ellátására, a koronavírus járvánnyal járó kockázatok csökkentésére és kiegészítse a a tavalyi év augusztus 27-én kiadott 20 210 827/1-es számú rektori utasítást, fokozva annak betegségmegelőző hatékonyságát.

2. §

Az utasítás tárgyi és területi hatálya

A jelen utasítás tárgyi hatálya az Egyetem járványügyi védekezését szolgáló tevékenységekre terjed ki. A jelen utasítás területi hatálya kiterjed az intézmény összes működési és képzési területére, valamint telephelyére, az Egyetem által fenntartott és üzemeltetett összes létesítményére, ideértve az OR-ZSE fenntartója által működtetett és az Egyetem kezelésében lévő kollégiumi kapacitásokat is.

3. §

Az Egyetem területére történő belépésre és a munkavégzésre, illetve a jelentéstevésre vonatkozó szabályok szigorítása

Továbbra sem léphet az OR-ZSE területére olyan személy, akit a Magyarország területén engedélyezett covid19-elleni oltások valamelyikével, illetve azok kombinációjával nem oltottak be teljesen. Teljes oltottságnak 2022. január 12-i hatállyal kizárólag a harmadik, emlékeztető oltással ellátott személyek számítanak. A csak részben oltott személyek indokolt, nagy fokú szükség esetén, külön rektori engedéllyel léphetnek az Egyetem területére.

Mindaddig nem léphet az OR-ZSE területére olyan teljes oltottságúnak számító személy, aki magán felső légúti megbetegedésnek akár csak a legenyhébb tünetét is észleli, amíg PCR-teszt nem igazolja, hogy tüneteit nem a SARS-CoV2 vírus okozza, illetve a tünetek el nem múltak, vagy súlyosbodásuk nélkül hét nap el nem telt. Antigénteszt ilyen esetekben csak rektori mérlegelésre fogadható el.

Azonnali hatállyal home office-ból kötelesek végezni munkájukat az 59 évesnél idősebb munkatársak függetlenül oltottsági vagy gyógyultsági státusuktól. Kivételt csak az olyan munkavállalók képeznek, akik orvosi lelettel tudják igazolni, hogy a SARS-CoV2 vírus omikron varánsa okozta fertőzésből gyógyultak ki. Ez alól a szabály alól különlegesen indokolt esetben rektori fölmentés adható.

E szabályokat analóg módon a hallgatói státusú egyetemi polgárookra is alkalmazni kell.

4. §

Az egyetem alkalmazottainak oltottsági státusa

Jelen rektori utasításunkkal egy időben a koronavírus elleni védőoltás kötelező igénybevételéről, 2021. november 2-án kiadott 37/2021. (11.02.) MAZSIHISZ és 46/2021. (11.02.) BZSH közös ügyvezető igazgatói utasítás alapján egyazon napon rektori körlevélben elrendelt munkavállalói oltásfölvétel megtörténte ellenőrzési folyamatának három munkanapon belüli befejezését és a [598/2021. \(X.28\) Korm. rendelet](#) 2. §-nak (8)-as bekezdésében foglalt szankció¹ január 31-i hatályú alkalmazását rendeljük el.

Budapest, 2022. január 21.



Prof. Dr. Vajda Károly
rektor



¹ „Ha a foglalkoztatott a védőoltást a munkáltató által meghatározott határidőn belül nem vette fel, a foglalkoztatott részére a munkáltató fizetés nélküli szabadságot rendelhet el, kivéve, ha a foglalkoztatott a védőoltás felvétele alól a (4) bekezdés szerint mentesül.”